

关于巡察整改情况的通报

根据中共郑州工程技术学院委员会统一部署，2024年11月11日至12月10日，学校党委第一巡察组对食品与健康工程学院党总支开展了巡察，并于12月26日反馈了巡察意见，指出了巡察发现的主要问题，对巡察整改工作提出了意见建议。食品与健康工程学院党总支对巡察组的反馈意见高度重视，按照制定的整改实施方案，逐项落实，举一反三，全面推进整改工作。学校党委第一巡察组对食品与健康工程学院党总支共反馈4个方面17条问题33项整改内容。现将具体整改情况通报如下：

一、整改基本情况

整改期间，学院党总支将巡察整改视为全面从严治党、提升学院整体发展水平的关键契机，形成“书记牵头、班子协同、全员参与”的工作格局，制定《巡察整改责任分工表》，将33项整改任务逐项分解至责任部门 and 责任人，构建闭环管理机制。截至2025年6月5日，33项整改内容已完成整改27项（完成率81.8%），长期整改6项，未完成整改0项。整改过程中，修订完善制度13项，涵盖意识形态、教学管理、科研激励等领域，为学院规范化发展提供制度保障。

二、具体问题整改情况

（一）反馈问题：党建引领作用发挥不明显，贯彻落实党的路线方针政策和党中央、省市委及学校党委决策部署不到位

1. 理论学习不扎实，成效不显著

整改措施：（1）强化政治理论学习深度，坚持读原著、学原文，紧密结合实际工作，带着问题学，深入系统学，力求将理论政策学深

悟透。（2）认真学习习近平总书记重要讲话重要指示和中央重要会议精神，贯彻党的二十大、二十届二中、三中全会精神，开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，学习习近平关于加强党的作风建设论述摘编，学习习近平总书记关于党的建设的重要思想概论，深入学习贯彻习近平总书记在二十届中央纪委四次全会上的重要讲话和全会精神以及省纪委五次全会精神，确保学习内容涵盖最新的政策、理论和实践案例，不断提高学习的时效性。（3）从支部到学院制定学习计划，围绕党的创新理论、重大方针政策等核心内容，线上线下开展学习交流，鼓励党员干部结合岗位实际撰写学习心得，开展案例分享与经验交流，促进学习成果转化，党员干部职工政治理论学习的主动性显著增强。加强总支委员对支部理论学习的指导力度，总支委员定期对支部的理论学习进行督导，利用学院老师优质思政课程资源为各支部选配一位能力强、效果好的老师作为政治理论学习指导老师，帮助支部解决在学习过程中遇到的问题和困难，不断提高支部学习效果。（4）认真学习领会“第一议题”要求，认真贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，对习近平总书记重要讲话、指示批示精神等内容，第一时间组织传达学习，规范会议的记录过程。把落实“第一议题”机制与当前开展的工作融合起来，将习近平新时代中国特色社会主义思想转化为指导实践、推动工作的强大动力，奋力推动教学、科研、学生管理高质量发展。

责任领导：张波

责任人：马鹏、各支部书记

完成情况：已完成

2.立德树人工作有待进一步落实落细

整改措施：（1）从教师层面优化课程设计，组织教师团队深入研讨教学大纲和教案，融入思政元素，结合社会热点和学生实际需求，增加案例分析与实践活动环节，使课程思政内容更贴近生活，增强对学生的吸引力。加强师资培训，邀请校内外教育专家、优秀教师分享教学经验，通过观摩示范课、小组讨论与模拟教学等形式，提升教师思政教学能力，满足不同学生的学习需求，增强思政教育的针对性和吸引力。通过加强教学督导和举办课堂教学创新大赛，骨干教师观摩校级课堂大赛等活动，提升课程思政建设。（2）一是学院已向学生处、人事处递交辅导员增补申请，申请招聘具备相关背景知识和技能的心理专业辅导老师充实和加强辅导员队伍。制定《食品与健康工程学院学生心理健康教育工作实施办法》，加大在岗辅导员心理健康教育培训力度，共完成 32 人次心理健康培训，实现了全覆盖；二是集中整改以来召开学生工作例会 6 次，定期研判学生工作面临的新情况，及时部署采取有效措施防范和化解出现的问题，组织所有在校生完成大学生心理健康评测，筛查出严重心理问题学生 39 人，组织辅导员开展“一对一”谈话，建立“一生一档”39 份，组织全院师生 2205 人次参加全省心理健康公开课的收看，帮助提升师生应对和化解心理问题的能力，对单亲家庭、家庭困难等情况的学生，加大关心关爱帮助力度；三是制定《食品与健康工程学院关于进一步加强学生教育管理工作的规定》，辅导员、班导师老师持续开展进宿舍、进课堂、进教室，开展学风建设，帮助解决学生在学习、考研、生活等方面困惑和困难，举办“擘画青春蓝图启航卓越新程”考研复试辅导讲座 1 场，为考研学子助力实现深造梦想，2025 届毕业生 59 人成功考取硕士研

究生，报录比占 47.97%，占总毕业生人数 28.37%。

责任领导：闵玉涛、张军

责任人：孙于庆、刘亚旭

完成情况：此项工作已取得阶段性成果并将持续坚持。

3.以党建引领推动事业高质量发展方面存在短板

整改措施：（1）初步优化管理架构，明确教学质量监控、学生学业管理等重要教学环节的职责分工，责任到人。已在学校制度基础上，对学院毕业设计（论文）管理工作、教学指导、学位评定等制度进行细化与优化。在 2025 届毕业生论文答辩工作中，制定方案，举办答辩筹备会，精心布置答辩会场，安排答辩评委，确保答辩顺利有序进行。（2）学院加强重点学科建设，结合国家、省市及学校发展战略，通过引进高层次人才、重点学科申报，为重点学科建设提供人才和平台支持，逐步解决重点学科建设受阻的问题。2025 年度学院高层次人才引进列入计划正在稳步推进中，按照《关于开展第三批校级重点学科申报立项工作的通知》学院已经申报了食品科学与工程重点学科。（3）学院初步形成生物多肽与细胞活性团队、药食同源功能食品等科技创新团队，外引内培汇聚人才，打造以学术带头人为核心的科研团队，营造协作创新氛围，提高科研效率与成果产出。完善科研平台管理，整合资源申报高层次平台，拓宽教师科研空间。学院制定科研实验室管理办法，根据教师需要分配科研实验室，闵玉涛被评选为河南食品科学技术学会药食同源专委会副主任，学院获批河南食品科学技术学会药食同源专委会副主任建设单位，与河南知己专利代理有限公司共建高质量知识产权发展研究中心。制定奖励制度，激发教师科研热情，鼓励跨学科及产学研合作，推动成果转化。明确科研方向，制定规划引导教师聚焦重点，建立沟通机制解决合作难题，加强

项目管理服务，保障科研工作顺利推进。明确科研方向，制定规划引导教师聚焦重点，建立沟通机制解决合作难题，加强项目管理服务，保障科研工作顺利推进。2025 年获批省科技攻关项目 2 项、国际科技合作项目 1 项、青年基金项目 1 项，完成国家级自然科学基金项目 1 项，科研工作取得了显著进步。（4）学院已加大高层次人才引进力度，人才引进工作正在学校人事处的安排中稳步进行。引进特聘教授薛少安（英国护照号：51830xxxx），获批中原英才计划(引才系列)创新人才,完成国家自然科学基金项目：《转化鼻咽免疫抑制性微环境为免疫刺激性微环境的研究》的结项，获批 2025 年度河南省国际科技合作项目一项，和 UCL 签署 200 万元国际合作项目。（5）学院制定 2026 级人才培养方案修订调研计划，结合 2026 届毕业生就业邀请莲花健康股份等企业座谈，结合企业需求修订人才培养方案。（6）针对问题邀请教育专家开展前沿教学理念培训，引导教师转变观念。同时，组建由骨干教师、企业专家和教育学者构成的团队，深入调研毕业生发展、企业需求和同类院校经验，据此修订培养方案，明确培养目标，优化课程体系，增加实践课程比重。（7）充分利用现代信息技术，采用线上线下结合、虚拟仿真实验等多样化教学方法，提升学生学习体验，培养出更符合社会需求的高素质人才。已邀请全国高校青年教师教学竞赛一等奖获得者、河南省教学技能竞赛特等奖获得者—河南农业大学雷萌萌副教授担任主讲嘉宾开展讲座 1 次，组织相关教师外出参加“教育强国战略下的智慧教育生态”研讨会培训 1 次，以促进人才培养方案更好的修订及人才培养模式的进一步优化。（8）学院初步制定了学术导师制，从大一学生入校至学生毕业，学术导师全程指导，做好引路人。（9）学院已邀请河南省课堂教学创新大赛特等奖获得者开展讲座 1 次，组织相关教师外出参加工程认证培训 1

次，以促进人才培养方案更好地修订及人才培养模式的进一步优化。

(10) 在学校制度基础上，对学院毕业设计（论文）管理、教学指导、学位评定等制度进行细化与优化。目前，教学管理流程更加顺畅，教学质量监控体系更加完善，学生对教学管理工作更加满意。

责任领导：闵玉涛、张军

责任人：孙于庆、各系主任

完成情况：取得阶段性成效并持续推进

4.意识形态工作和宗教“双防”工作中存在短板，重大风险问题处理存在漏洞

整改措施：（1）一是学院建立意识形态定期研商和通报机制，分析研判意识形态工作中存在的困难和问题，部署下一阶段的工作重点；本学期召开意识形态研判会议3次，分析研判当前意识形态工作中存在的新状况，部署下一阶段的工作重点。二是丰富和创新意识形态工作方法，召开全体教职工会议7次，集中学习意识形态方面的政策和文件，坚持用党的创新理论教育人，用党的理想信念凝聚人，用社会主义核心价值观培育人，深刻把握“两个确立”、坚决做到“两个维护”，做好意识形态工作。（2）学院构建“制度规范、队伍强化、内容创新、监测预警”四位一体工作体系：一是完善制度，修订《新闻宣传工作管理办法》，建立阵地分类管理台账并实行三色预警机制；二是提升队伍能力，联合校党委宣传部开展“三审三校”专项培训，构建由10名教师骨干和30名学生组成的“金字塔型”网评员队伍，强化培训与实战演练；三是创新宣传形式，构建“短视频+直播+H5”融媒体矩阵，打造“舌尖上的思政”等文化品牌；四是健全监测机制，网评员每日三次巡查责任平台，形成“发现—研判—处置—反馈”闭环流程，每月召开研判会议，与多部门建立三级联动处置机制。通过上述

措施，切实筑牢意识形态防线，扩大主流思想影响力。（3）不断提高政治敏锐性和判断力，在重要时间和事件节点前召开专门会议及时分析研判，建立健全突发事件处置应急预案和规章制度，建立完善的防控机制。加强实验室等各类隐患和不安全因素的排查，建立问题台账，进一步健全风险防范化解机制，加强应急预案管理，落实各环节责任和处置措施。加强师生的安全教育，日常安全教育与重要节假日安全教育相结合，重点围绕出行安全、宿舍安全、防诈防盗、文明上网等领域提高学生安全防范意识和应对风险的能力。

责任领导：张波、闵玉涛

责任人：马永哲

完成情况：已完成

5.师德师风建设不严不实

整改措施：（1）加强教育培训。深入学习教育法律法规和师德规范，组织师德师风专题培训，模范教师开展讲座和经验分享，开展形式多样的师德师风建设活动，引导教师树立正确的价值观。（2）强化监督管理。建立健全监督机制，成立由院领导和部门负责人组成的师德师风监督小组，定期对教师教学行为、师生关系等进行检查。建立健全教师教育教学评价机制，加强对评价过程的监督，加大对违规行为的处罚力度。（3）严格要求教师填写《2025年度师德师风建设工作手册》，规范教师日常行为。通过对学生的调查反馈，教师师德师风问题投诉率为零，师生关系更加和谐。

责任领导：刘从军

责任人：孙于庆

完成情况：已完成

（二）反馈问题：党风廉政建设不实，“一岗双责”履行不力

6.全面从严治党主体责任扛得不牢，班子成员“一岗双责”压得不实

整改措施: (1) 制定年度全面从严治党工作计划，根据实际情况及时调整和完善工作计划，压实班子成员“一岗双责”履责实效，坚持抓住“关键少数”以上率下，压紧压实全面从严治党政治责任。严格执行党总支委员会议制度，目前召开总支会议4次，每次会前做好议题的征集和准备工作，确保会议内容充实、针对性强，完善会议记录和档案管理制度，确保会议决议得到有效落实。(2) 一是制定实施方案：在组织安排的基础上，进一步细化全面从严治党的实施方案。明确具体的任务、责任人、完成时限和预期成果，确保每一项工作都有明确的执行标准和考核指标。将实施方案与日常工作紧密结合，确保全面从严治党的要求贯穿于各项工作之中。通过定期的工作检查和评估，及时发现问题并采取相应的改进措施，确保实施方案得到有效执行。二是加强制度建设与执行：首先，根据全面从严治党的要求，完善制度建设，确保制度与时俱进、符合实际需要。其次，加强对制度执行情况的监督检查，对违反制度的行为进行严肃处理，维护制度的权威性和严肃性。三是开展制度宣传教育，通过多种形式加强对党员干部的制度宣传教育，提高他们的制度意识和执行力，并长期坚持。(3) 修订完善教职工日常考勤制度，严格落实考勤管理，加强纪检检查，建立惩罚机制。加强对教职工工作作风的教育，增强教师的责任感和使命感。整改后，学院教职工按时签到考勤，假期值班按时到岗。

责任领导：张波

责任人：张军

完成情况：已完成

7.权力运行监督力度不足，未盯紧“关键少数”和关键环节

整改措施: (1) 推动落实党总支书记第一责任人职责，主动担负党内监督责任。加强领导班子成员学习教育，经常性开展批评和自我批评，增强履职尽责的自觉性。严守政治纪律和政治规矩，对违反党章、破坏党的纪律的行为，及时向党组织反映和处理。(2) 严格落实党政联席会议制度，做到“三重一大”全覆盖。规范会议记录和存档，会前做好议题材料征集，会后及时整理归档，并长期坚持。(3) 制定明确的评优评先评选标准和流程，经过党政联席会审核，确保评选过程公正、公平、透明。及时公开公示评选结果，加强信息公开和沟通，建立有效的沟通渠道，广泛接收意见和建议。

责任领导：张波、闵玉涛

责任人：马鹏

完成情况：已完成

8.党风廉政建设推进力度不足，警示教育、廉洁教育开展不够广泛，教育方式方法单一，缺乏针对性

整改措施: (1) 与各部门签订党风廉政建设责任书，将党风廉政建设纳入部门的整体工作规划，确保与其他工作同部署、同落实、同检查、同考核。(2) 采用多种形式开展警示教育和廉洁教育谈话，如典型案例分享、廉政谈话等，提高教育警示的效果，引导教职工树立正确的价值观和道德观。

责任领导：张波

责任人：马鹏

完成情况：已完成

9.基层纪检委员主动发声意识不强，未充分发挥监督探头作用

整改措施: (1) 加强培训与教育，通过业务培训提升纪检委员的

业务知识和技能，开展警示教育，利用典型案例进行剖析，增强纪检委员的警觉性和鉴别力。（2）完善工作机制，制定《食品与健康工程学院纪检监察制度》，激发基层纪检委员的工作热情和主动性，提升其主动发声意识和监督能力。（3）强化责任担当，通过思想教育和制度约束，增强纪检委员的责任意识和使命感，使其充分认识到监督工作的重要性。

责任领导：张波

责任人：马鹏

完成情况：已完成

10.重点领域关键环节存在廉政风险，风险防控体系不完善

整改措施：（1）加强廉政教育，在清明节、“五一”国际劳动节等重要节假日前开展节前廉洁谈话2次，对重点领域关键岗位人员进行廉政风险教育，提高廉洁意识和风险防范意识。（2）通过岗位分析、业务流程梳理等方式对学院重点领域关键环节廉政风险点进行排查，并制定相应的风险防控措施。（3）完善制度建设，全面梳理重点领域现有制度，查找漏洞和缺陷，明确流程和标准，成立专门监督小组，定期对重点领域进行检查，加强廉洁风险监控力度。

责任领导：张波

责任人：马鹏

完成情况：已完成

11.学院在一定程度上存在形式主义

整改措施：（1）学院充分发挥集体决策机制，召开党总支会议和党政联席会议9次，发挥集体决策的优势，参会人员充分发表意见，深入研讨，利用党总支会议和党政联席会议的决策优势，在集体研究前广泛听取教职工意见，确保决策科学民主。（2）全面梳理与评估

现有制度，联合各系部及相关部门，对现行院级制度进行详细梳理，明确执行情况、存在的漏洞以及与实际工作的契合度，重点分析学生管理方面7个制度的优缺点。依据学院发展战略和各部门实际需求，评估制度在党建、教学、科研、教师管理等方面的覆盖缺失情况，确定新建和完善制度的方向；推进重点领域制度建设，优化教学管理制度，健全科研管理制度，出台科研成果奖励制度；加强制度宣传与执行力度，通过学院官网、宣传栏等渠道广泛宣传修订完善后的制度，提高师生知晓率和认同感；同时加强监督检查，严肃查处违反制度的行为。通过制度建设和执行，学院各项工作的规范性明显提高。

责任领导：闵玉涛

责任人：孙于庆

完成情况：已完成

（三）反馈问题：组织建设薄弱，党总支核心作用发挥不充分

12.党总支政治功能彰显不够，政治责任履行有待加强

整改措施：（1）加强政治理论学习。组织党总支委员政治理论学习6次，重点是关于党的路线方针政策、党纪党规等方面的学习，提高政治素养和政策水平。（2）建立政治审核机制。修订新闻的三审三校制度，坚持政治审核，确保内容符合党的政治要求和原则，防止出现偏差或错误。（3）完善会议制度和流程。制定党总支委员会会议召开程序，严格执行会议纪律，确保会议按时召开、成员按时参加。完善会议记录和档案管理，指定专人负责会议记录和档案管理工作，确保会议内容得到准确记录和妥善保存，为后续工作提供有力依据。

（4）严格落实党政联席会议制度。明确党政联席会的职责范围和决策权限，把教师引进、课程建设、承办学术会议等重大事项列入议题，确保议题的针对性和可操作性，确保决策得到有效执行。

责任领导：张波

责任人：马鹏

完成情况：已完成

13.民主生活会制度落实不规范

整改措施：（1）严格执行民主生活会制度，按照学校党委要求开好民主生活会，班子成员的剖析材料严肃认真，批评意见深刻到位，由学院党总支书记进行审核、把关。（2）提升民主生活会质量和成效。本学期召开2次民主生活会，会前，组织领导班子成员深入学习相关文件精神，认真撰写发言提纲，确保会议内容充实、有深度。同时，成员之间开展富有成效的谈心谈话，为会议召开营造良好氛围。

责任领导：张波

责任人：马鹏

完成情况：已完成

14.学院落实联系民主党派、无党派工作不到位

整改措施：（1）制定相关制度文件，为与民主党派及无党派人士开展联系工作提供制度保障，确保联系工作有章可循。（2）定期组织党外知识分子座谈会，邀请他们参与学院的重要会议和活动，听取意见和建议，促进沟通和理解。支持他们积极参与学院的教学、科研和社会服务等活动，发挥其专业优势和社会影响力。

责任领导：张波

责任人：刘亚旭

完成情况：已完成

15.基层组织建设有待加强

整改措施：（1）严格落实“三会一课”制度。共召开党课4次，覆盖入党积极分子、师生党员165人次。（2）加强基层组织生活。各

支部顺利召开了年度组织生活会，并对党员进行了民主评议，结合党员实际需求和兴趣爱好，举办了三八节主题活动、教职工健步走、教职工运动会等，并在校运动会上荣获教工方队优秀组织单位，增强党组织的凝聚力和向心力。定期开展党性教育和理论学习活动，引导党员树立正确的世界观、人生观、价值观，增强党性修养和纪律观念。

（3）加强“双带头人”建设配备。按照学校要求加强“双带头人”建设配备，确保“双带头人”政治素质高、业务能力强、群众基础好，同时，加强已配备的“双带头人”的培训和管理工作，提升其履职能力。（4）加强基层组织生活，结合党员实际需求和兴趣爱好，组织开展志愿服务、文体活动等形式多样的主题活动，增强党组织的凝聚力和向心力。开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，引导党员树立正确的权力观、人生观和价值观，增强党性修养和纪律观念。党员参与主题活动的积极性高涨，参与率达到百分百。

责任领导：张波

责任人：马鹏、各支部书记

完成情况：已完成

（四）反馈问题：巡视巡察、审计、督察等发现的具体问题

16.学院党总支审计整改主体责任扛得不牢，整改前紧后松，存在过关思想

整改措施：（1）提高对审计整改主体责任的认识，以切实可行的方案，扛牢审计整改主体责任，努力增强仪器设备科研效益。采取有效措施建立对社会开放共享的良性长效机制，提高仪器设备使用率的科学化、合理化水平。（2）形成仪器设备科研产出的统计工作机制，加强对仪器管理人员的培训，提升仪器的服务能力。截至目前，仪器设备的使用率提高了 30%，科研效益显著提升，已经与莲花健康产业

集团股份有限公司初步达成科研和检测项目共享大型仪器设备，双方就如何深入合作需要进一步磋商。

责任领导：张军

责任人：张燕飞

完成情况：已完成

17.学院对整改事项落实不力，整改没触底，举一反三不够。

整改措施:(1)深化“以案促改”警示教育,召开巡察整改专题会议,对整改案例再次深入学习和讨论,形成学生安全教育机制,分析问题根源,总结经验教训,补齐短板,避免类似安全问题再次发生。(2)进一步优化整改工作机制,将巡察整改问题作为党总支委员会议的长效议题,定期回顾和评估整改进展,确保整改工作不流于形式。同时建立畅通的信息反馈渠道,鼓励师生员工对整改工作提出意见和建议,及时收集反馈信息,不断调整和优化整改措施。

责任领导：闵玉涛

责任人：马永哲

完成情况：已完成

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督,如有意见和建议,请及时向我们反映。联系电话:0371-68229079;电子信箱:20061054@zzut.edu.cn。

食品与健康工程学院党总支

2025年6月5日

